

# شورای عالی حوزه های علمیه

## اصلاح برخی از مواد آیین نامه خدمات رفاهی کارکنان واحدهای حوزوی موضوع مصوبه 675 شورای عالی حوزه های علمیه

شماره مصوبه: ۱۵۹۸

شماره جلسه: ۵

تاریخ تصویب: ۱۴۰۰/۱۲/۰۲

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۰/۱۲/۰۹

مرجع تصویب: کمیته بودجه شورای عالی حوزه های علمیه

مواد 6، 8، 9، 10، 13، 14، 15، 17، 19، 20، 26 و 30 آیین نامه خدمات رفاهی موضوع مصوبه 675 شورای عالی متن مصوبه:

، ولادت (صلی الله علیه وآله و سلم) حوزه های علمیه به شرح ذیل اصلاح گردید: ماده 6. واحدهای حوزوی میتوانند به مناسبت میلاد حضرت رسول، 1000 امتیاز (روز زن)، عید غدیر و دهه کرامت، به کلیه کارکنان، حداکثر (سلام الله علیها) (روز مرد)، ولادت حضرت فاطمه (علیه السلام) امام علی تنها به کارمندان مرد تعلق می گیرد. ماده 8. واحدهای حوزوی می توانند به علیه السلام هدیه روز ولادت امام علی تبصره: اهدا نمایند. در سال، به ازای 1863 امتیاز منظور توسعه فرهنگ ورزش همگانی، هزینه های فوق برنامه مانند استخر و سالن ورزشی و...، حداکثر در صورت عدم امکان هزینه تمام یا بخشی از مبلغ مذکور، با تشخیص واحد سازمانی اداری تبصره: هر یک از کارمندان، هزینه نمایند. مالی، پرداخت مبلغ هزینه نشده، به صورت نقدی بلامانع است. ماده 9. واحدهای حوزوی می توانند در ابتدای سال تحصیلی به فرزندان و در تحصیلات حوزوی و 1000 امتیاز، در شش سال دوم 700 امتیاز محصل کارکنان در شش سال اول تحصیلی، مبلغی معادل ، به عنوان بن تحصیلی، پرداخت کنند. ماده 10. واحدهای حوزوی، می توانند به فرزندان کارکنانی که رتبه 1500 امتیاز دانشگاهی ممتازی را در ارتقای تحصیلی کسب نمایند، مبلغی مطابق با جدول ذیل، پرداخت نمایند. ماده 13. کمک هزینه ایاب و ذهاب (سرویس رفت و آمد) کارکنان واحدهای حوزوی، که 44 ساعت در هفته مشغول به کار می باشند، مشروط به آن که از سرویس سازمانی در کلان شهرها (شهرهای بالای 1 میلیون نفر جمعیت) و 621 امتیاز استفاده نکنند به نسبت روزهای حضور، به میزان مبلغی معادل 500 امتیاز در سایر شهرها، قابل پرداخت است. ماده 14. واحدهای حوزوی می توانند هر ماه، به هر یک از کارکنان، معادل 500 امتیاز به عنوان کمک هزینه مسکن، 200 امتیاز به سرپرستان خانوار به ازای هر نفر از اعضای تحت تکفل (همسر و فرزند) نیز ماهیانه کمک هزینه مسکن، تا زمانی که مسکن کارمندان از طریق شهرک مهدیه یا مجتمع های حوزوی تأمین تبصره 1: پرداخت کنند.

حداکثر سن برای فرزندان کارمندان که از مزایای این ماده استفاده می‌کنند، برای اولاد ذکور **تبصره 2**: می‌شود، قابل پرداخت نیست. به شرط عدم اشتغال و عدم ازدواج و ارائه گواهی مبنی بر ادامه تحصیل، تا 25 سال تمام و برای اولاد اناث به شرط عدم اشتغال، و به 1000 امتیاز تا زمان ازدواج خواهد بود. ماده 15. واحدهای حوزوی میتوانند به هریک از کارکنان، ماهانه حداکثر مبلغی معادل به عنوان بن خرید کالاهای اساسی 500 امتیاز سرپرستان خانوار به ازای هر نفر از اعضای تحت تکفل (همسر و فرزند) نیز ماهیانه حداکثر سن برای فرزندان کارمندان که از مزایای این ماده استفاده می‌کنند برای اولاد ذکور به شرط عدم **تبصره 3**: پرداخت نمایند. اشتغال و عدم ازدواج و ارائه گواهی مبنی بر ادامه تحصیل، تا 25 سال تمام و برای اولاد اناث به شرط عدم اشتغال، تا زمان ازدواج خواهد بود. ماده 17. در صورت عدم امکان تهیه غذا از طریق واحد حوزوی، کمک هزینه هر وعده ناهار یا شام برای کارکنانی که تعیین 100 امتیاز حداقل 9 ساعت حضور پیوسته در محل واحد حوزوی داشته باشند، با تشخیص واحد مربوطه حداکثر معادل در صورتی که کارمند **تبصره 2**: رعایت نکردن پیوستگی حضور در محل کار، حداکثر تا یک ساعت بلامانع است. **تبصره 1**: می‌گردد. می‌گردد. 50 امتیاز شیفت شب ملزم به حداقل 2 ساعت حضور در شیفت صبح گردد، مشمول کمک هزینه صبحانه معادل حداکثر ماده 19. واحدهای حوزوی می‌توانند به منظور تأمین بخشی از هزینه‌های ضروری، نسبت به پرداخت کمک هزینه ازدواج دائم تنها برای کمک هزینه **تبصره 3**، پرداخت نمایند. 60/000 امتیاز و فوت کارمند، حداکثر مبلغی معادل 15/528 امتیاز یکبار حداکثر مبلغی معادل ، قابل پرداخت است. ماده 20. واحدهای 8000 امتیاز ازدواج برای هر یک از فرزندان کارکنان تنها برای یکبار، به میزان مبلغی معادل **تعداد فرزند حوزوی** می‌توانند بابت تولد هر فرزند، مبلغی معادل امتیازات جدول ذیل، به کارمندان پرداخت نمایند.

**فرزند اول**

**2000 امتیاز**

ماده 26. در صورتی که میانگین

حضور کارمندان ساعتی در سه ماه منتهی به زمان پرداخت خدمات رفاهی موضوع مواد 4، 6 و 16 این آیین‌نامه به میزان حداقل حضور ذکر شده در ماده 3 مصوبه 665 باشد، از خدمات رفاهی مواد مذکور بهره‌مند خواهند شد. بهره‌مندی از خدمات رفاهی موضوع در سه ماهه اول و دوم سال به دلیل تعطیلات نوروزی و تابستانی، میزان حداقل **تبصره 1**: ماده 17 مطابق ضوابط بلامانع است. خدمات رفاهی کارمندان **تبصره 2**: حضور در هر ماه برای پست‌های کارمندی و مدیریتی به ترتیب 50 و 66 ساعت، ملاک خواهد بود. کارمندان **تبصره 3**: ساعتی دارای پست، مشروط به اتمام دوره آزمایشی و ادامه فعالیت، به صورت معوقه، قابل پرداخت است ساعتی موضوع مصوبه 665 شورای عالی حوزه‌های علمیه از خدمات رفاهی موضوع ماده 15 این مصوبه به تناسب میزان ساعت کارکرد، نسبت به کارکرد کارمندان تمام وقت (140 ساعت کارکرد واقعی) با رعایت سقف 120 ساعت در ماه، بهره‌مند خواهند شد. ماده 30. اجرای این مواد و سایر مواد آیین‌نامه خدمات رفاهی کارکنان واحدهای حوزوی موضوع مصوبه 675 شورای عالی حوزه‌های علمیه، منوط به وجود اعتبارات مصوب در بودجه سالانه است، و تصویب آن هیچ‌گونه حقی برای کارمندان ایجاد نخواهد کرد؛ موارد

---

قابل پرداخت از این آیین نامه در بودجه سالانه تعیین می‌گردد. در صورت وجود منابع مالی، پرداخت مابه‌التفاوت اصلاحات صورت گرفته به کارکنان واحدهای حوزوی از ابتدای دی ماه سال 1400 بلامانع می‌باشد.